

## **EX2025-15822447-APN-DGDTEYSS#MCH.**

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 25 días del mes de junio de 2025, se reúnen en el marco de la paritaria convocada en el expediente de la referencia, tendiente a la renovación parcial del Convenio Colectivo nº **108/75**, la **Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina (FATSA)** representada por su Secretario General Héctor Daer, Carlos West Ocampo y Pedro Borgini con el patrocinio letrado del Dr. Federico West Ocampo, por el sector trabajador, y por la otra Martin Iturraspe y Hernán Alberto Grecco, constituyendo el domicilio en Perú 590 Piso 4 de la C.A.B.A. en representación de la **Cámara de Instituciones de Diagnóstico Médico –CADIME-**; Marcelo KAUFMAN y Eva Avila Montequin con el patrocinio letrado del Dr. José Antonio Zabala en representación de la **Cámara de Entidades de Diagnóstico y Tratamiento Ambulatorio –CEDIM-** con domicilio en la calle Montevideo 451 Piso 11 de la CABA.

En conjunto las partes manifiestan: que luego de largas e intensas negociaciones, han arribado al siguiente acuerdo en relación a la renovación parcial del Convenio Colectivo de Trabajo nº 108/75, que explicitan de la siguiente manera:

**1. Representación:** Los comparecientes se reconocen recíprocamente, por su representación y representatividad como únicas partes legitimadas para la negociación del CCT nº 108/75.

**2. Ámbito Personal y Territorial:** El acuerdo alcanzado será de aplicación en todo el ámbito personal y territorial comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo nº 108/75.

**3. Vigencia:** el presente acuerdo tiene un año de vigencia, a partir del 01/02/2025 hasta el 31/01/2026. Sin perjuicio de ello, las partes acordaron reunirse a solicitud de cualquiera de las signatarias durante el período de vigencia con la finalidad de analizar la evolución de los acuerdos alcanzados. Asimismo, las partes facultan a la Comisión Negociadora para la interpretación de este acuerdo colectivo cuando existan dudas sobre su aplicación.

**4. Salarios Básicos:** Las partes toman como referencia para éste acuerdo las escalas salariales vigentes a la firma del presente, con todos sus efectos legales y convencionales, sobre ello establecen una nueva escala de Salarios Básicos para los meses de mayo, junio y julio de 2025, la que se hará efectiva en tres tramos de conformidad a la siguiente escala:

CATEGORIAS	SAL. BASICO	SAL. BASICO	SAL. BASICO
	may-25	jun-25	jul-25
PROFESIONALES BIOQUIMICOS NUTRICIONISTAS Y KINESIOLOGOS	1.150.090,44	1.167.341,80	1.184.851,92
PRIMERA CATEGORIA	1.045.796,59	1.061.483,54	1.077.405,79
SEGUNDA CATEGORIA	999.967,34	1.014.966,85	1.030.191,35
TERCERA CATEGORIA	972.596,53	987.185,48	1.001.993,26
CUARTA CATEGORIA	908.944,33	922.578,50	936.417,17
QUINTA CATEGORIA	836.384,23	848.930,00	861.663,95

**Revisión:** Las partes acuerdan que en el mes de agosto de 2025 se reunirán a revisar las escalas acordadas.

**5.** Las empresas que abonen importes en concepto de intangibilidad salarial deberán ajustar el monto en idénticas proporciones al salario básico en cada uno de los tramos.

**6. Asignación por maternidad:** Las empresas deberán garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la ley 24.714, que el monto que perciban por dicha asignación no sea afectado por efecto de la aplicación de ninguna de las cláusulas del presente. En caso de que se produzca una afectación, las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras.

**7.** En caso de que alguna empresa acrede dificultades económico-financieras para hacer frente al pago de las sumas aquí acordadas, podrá negociar con el sindicato de primer grado afiliado a FATSA que corresponda, la forma de pago de las mismas.

**8. Día de la Sanidad - Asignación de carácter excepcional No Remunerativa de pago único:** Las partes acuerdan que con motivo de la celebración del día del Trabajador de la Sanidad el 21 de septiembre, las empresas abonarán durante el mes de septiembre y antes del día 20 de dicho mes, una asignación no remunerativa de pago único y carácter excepcional, de PESOS CINCUENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS DIECIOCHO (\$ 54.718) para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo 108/75, con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean.

**9. Seguro de Fidelidad:** las partes acuerdan reformular el Seguro de Fidelidad establecido en el artículo 17 del CCT 108/75. Transitoriamente y hasta tanto se alcance un acuerdo definitivo sobre el Instituto, se establece un valor para el Seguro de pesos \$198.430,44 a partir del 01/05/2025, de pesos \$201.406,90 a partir del 01/06/2025 y de pesos \$204.428 a partir del 01/07/2025

**10. Sala Maternal:** las partes acuerdan actualizar el valor del Beneficio Social contemplado en el artículo 33 del CCT 108/75 en la suma de pesos \$256.642,49 a partir del 01/05/2025, de pesos \$260.492,13 a partir del 01/06/2025 y de pesos \$264.399,51 a partir del 01/07/2025

Este beneficio mantiene el carácter no remunerativo oportunamente acordado.

**11. Contribución extraordinaria:** Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del CCT 108/75 pagarán en concepto de contribución extraordinaria, a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina,

con la finalidad de realizar obras de carácter social, solidario y asistencial, para el mejoramiento de los servicios que presta la Obra Social del Personal de la Sanidad Argentina (OSPSA), en interés y beneficio de todos los trabajadores comprendidos en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 9º de la Ley 23.551, acordada en la negociación 2019. Esta contribución se abona en diez cuotas mensuales teniendo el valor de pesos (\$ 6.469) para el mes de mayo de 2025 y de pesos (\$6.665) para el mes de julio de 2025, por cada trabajador encuadrado en el Convenio Colectivo nº 108/75, cada una con vencimiento el día 15 de cada mes o el día hábil siguiente en su caso, con excepción del mes de junio y diciembre de 2025. El depósito se realizará en la cuenta especial de FATSA que se encuentran a disposición en el sitio web [www.sanidad.org.ar](http://www.sanidad.org.ar) colocando el importe en el campo "Contribución Extraordinaria".

El valor de las cuotas detalladas en el párrafo precedente se revisará a partir del 01/08/2025 conforme al mismo porcentaje que se ajusten los salarios básicos.

**12. Cuota de Solidaridad:** Se establece para todos los beneficiarios del CCT. 108/75 un aporte solidario equivalente al 1% de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo. Este aporte estará destinado entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar, en la gestión, concertación y posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación de los convenios y acuerdos colectivos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Los Trabajadores afiliados a cada uno de los sindicatos de primer grado adheridos a FATSA, compensarán este aporte con el pago del mayor valor de la cuota asociacional. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente con el procedimiento habitual, en forma mensual y en la cuenta especial de FATSA conforme lo vienen realizando hasta el presente. Esta cláusula tendrá la vigencia del acuerdo general, esto es desde el 01/02/2025 hasta el 31/01/2026

**13.** Los aumentos salariales unilateralmente otorgados durante el año 2025 podrán ser absorbidos hasta su concurrencia.

**14. Sumas Adicionales: Asignación no remunerativa. Sumas Adicionales:**

**Asignación no remunerativa.** Todos los trabajadores comprendidos en el presente Convenio Colectivo percibirán una suma no remunerativa mensual. La misma será para el mes de mayo de \$ 25.000, para en el mes de junio de \$ 40.000 y desde el mes de julio y hasta que se acuerde lo contrario de \$ 60.000.

Las partes convienen que las asignaciones dispuestas precedentemente:

- (i) Se pactan como no remunerativas (art. 6 ley 24.241) a todos los fines.
- (ii) La asignación se liquidara bajo la denominación "Asignación No Remunerativo -Acuerdo / Junio 2025".
- (iii) Cuando la prestación de servicios fuere inferior a la jornada legal o convencional, los trabajadores y trabajadoras percibirán las sumas acordadas en el presente artículo en forma proporcional de acuerdo a las pautas establecidas en el convenio colectivo o supletoriamente según las reglas generales Ley 20.744. Esta pauta no será de aplicación para quienes perciban la totalidad del salario básico.

**15. Incorporación de nuevo artículo convencional:** Las partes acuerdan incorporar el Artículo 19 bis al texto vigente con la siguiente redacción:

*Se incorpora la jornada de trabajo SA.DO.FE. para los/as trabajadores/as que desarrollen sus tareas en sábados, domingos y feriados, conforme los regímenes horarios vigentes en cada caso, tendrán los siguientes límites máximos a su labor: tres jornadas continuas o alternadas, en aquellas situaciones que por la sumatoria de días feriados y sábados y domingo, se acumulen más de tres días continuos de labor.*

*La empresa deberá reprogramar los planteles de la manera que crea adecuado, teniendo en cuenta el límite máximo de tres jornadas por trabajador.*

*Si de manera voluntaria el/ la trabajador/a prestare servicios más allá de ese límite, las horas que excedan el mismo, se liquidarán con los recargos legales y convencionales correspondientes a cada caso.*

**16.- Descuentos y Sanciones:** Las partes acuerdan que las empresas no efectuarán ningún descuento en los salarios, premios y/o cualquier otro adicional, ni aplicarán sanciones disciplinarias de ninguna naturaleza sobre los trabajadores, en relación a las medidas de acción sindical adoptadas en el marco de la negociación colectiva que culmina en el presente acuerdo. Asimismo, en caso de existir sanciones disciplinarias aplicadas por empresas con motivo de las acciones sindicales aludidas, serán dejadas sin efecto inmediatamente, borradas de los legajos personales, no tenidas en cuenta como antecedentes y en el caso que las mismas hubieren producido consecuencias económicas por lo que los montos deberán ser reintegrados con las remuneraciones correspondientes al mes de Junio del corriente año.

Las partes intervinentes ratifican en todos sus términos lo acordado y solicitarán la pronta homologación del presente acuerdo por así corresponder.

Siendo las 14 hs, en prueba de conformidad con lo manifestado, las partes firman al pie seis ejemplares de un mismo tenor y a un mismo efecto en el lugar y fecha arriba señalado.

REPRESENTACION GREMIAL

REPRESENTACION EMPLEADORA